



АДМИНИСТРАЦИЯ НАУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

366128 ЧР, Наурский район, ст. Наурская, ул. Лермонтова 37
Официальный сайт: www.naurchr.ru

тел/факс. 8(871-43) 2-24-91 8(871-43) 2-22-84
электронный адрес: admin-naur@mail.ru

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«14» января 2013

№ 08-1

ст. Наурская

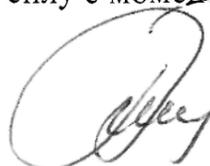
**Об утверждении Положений
«О денежном вознаграждении и порядке премирования главы
Администрации Наурского муниципального района» и «О
премировании специалистов занимающих муниципальные должности в
Администрации Наурского муниципального района»**

В соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 года N 36-рз "О муниципальной службе в Чеченской Республике", Уставом Наурского муниципального района и Положением об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Наурском муниципальном районе Чеченской Республики, и примерных размеров их денежного вознаграждения (денежного содержания)» утвержденным решением от 21 ноября 2012 года № 15-03,

1. Утвердить Положение «О денежном вознаграждении и порядке премирования главы Администрации Наурского муниципального района» (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение «О премировании специалистов занимающих муниципальные должности Администрации Наурского муниципального района» (Приложение № 2).
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Администрации



 В.А. Кашлюнов

Приложение № 1
к распоряжению
№ 08 от 14.01.2013

**Положение
о премировании главы Администрации Наурского муниципального
района**

1. Положение о премировании Главы Администрации Наурского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Чеченской Республики от 9 декабря 2009 г. N 236 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления в Чеченской Республике на очередной финансовый год", Уставом Наурского муниципального района.
2. Премирование Главы Администрации Наурского муниципального района производится в целях усиления материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных полномочий, повышения уровня ответственности за исполнение должностных полномочий.
3. Размер премии Главе Администрации Наурского муниципального района устанавливается в процентах от должностного оклада. Размер премии не ограничен.
4. При утверждении фонда заработной платы Главы Администрации Наурского муниципального района на соответствующий год предусматриваются средства на премирование.
5. Премия выплачивается Главе Администрации Наурского муниципального района ежемесячно за фактически отработанное время в размере, предусмотренном пунктом 3 настоящего Положения. По решению Совета депутатов Наурского муниципального района по результатам работы за определенный период премия Главе Администрации Наурского муниципального района может не начисляться полностью или частично.

Приложение № 2
к распоряжению
№ 08 от 14.01.2013

Положение
О премировании специалистов занимающих муниципальные должности
в Администрации Наурского муниципального района

1. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение о премировании специалистов занимающих муниципальные должности в Администрации Наурского муниципального района (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и Чеченской Республики, Уставом Наурского муниципального района, положением «Об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Наурском муниципальном районе Чеченской Республики, и примерных размеров их денежного вознаграждения (денежного содержания)», принятым решением Совета депутатов Наурского муниципального района от 21 ноября 2012 года за № 15-03, и устанавливает порядок и условия материального поощрения специалистов занимающих муниципальные должности в Администрации Наурского муниципального района.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности служащих в Администрации Наурского муниципального района (далее – служащих) за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих служебных обязанностей.

1.4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки Главой Администрации Наурского муниципального района труда каждого служащего и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и своих трудовых обязанностей.

3. Виды премий

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Текущее премирование служащих производится в размере до 100% размера ежемесячной заработной платы. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц в случае безупречного

выполнения служащим служебных обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении служащих:

2.3.1. по итогам работы за год;

2.3.2. к отпуску;

2.3.3. в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

2.3.4. за повышение профессиональной квалификации без отрыва от основной работы;

4. Размер премий

3.1. Премирование служащих осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

3.2.1. Размер премии не ограничен.

3.3. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника Главой Администрации Наурского муниципального района.

В списки на премирование не включаются следующие категории муниципальных служащих:

- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- сотрудники, проработавшие менее месяца;
- сотрудники из числа вновь принятых на работу - до окончания испытательного срока.

4. Лишение премии.

4.1. За нарушение трудовой, исполнительской дисциплины некачественное и несвоевременное выполнение обязанностей, определенных должностной инструкцией, ненадлежащее исполнение распоряжений и постановлений главы Администрации Наурского муниципального района, несоблюдение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, муниципальные служащие могут быть полностью или частично лишены какого-либо вида премии.

4.2. Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются, до снятия дисциплинарного взыскания.

4.3. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место упущение или нарушение трудовой дисциплины.